

KETVIRTINIŲ PRIEDŲ BENDRŲJŲ PADALINIŲ DARBUOTOJAMS SKYRIMO KRITERIJAI IR TVARKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Ketvirtiniai priedai skiriami bendrųjų padalinių darbuotojams už reikšmingą indelį, užtikrinant kitų padalinių operatyvinę veiklą, įstaigai siekiant gerų darbo rezultatų.
- 1.2. Priedai gali būti skiriami kas ketvirtį ir mokami su vertinamojo ketvirčio paskutinio mėnesio darbo užmokesčiu (taip pat atostogų bei ligos metu).
- 1.3. Priedo dydis nustatomas proporcingai dirbtam laikui per vertinamąjį laikotarpį.

II. PRIEDŲ SKYRIMO TVARKA

- 2.1. Bendrųjų padalinių darbuotojų ketvirtinių priedų skyrimo šaltiniai:
 - 2.1.1. įstaigos lėšos, gaunamos iš vykdomos ūkinės veiklos;
 - 2.1.2. sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų.
- 2.2. Skiriamo priedo procentinis dydis negali viršyti operatyvinių padalinių darbuotojų maksimalaus ketvirtinio priedo procentinio dydžio.
- 2.3. Pasibaigus ketvirčio paskutiniam mėnesiui per 2 darbo dienas bendrųjų padalinių vadovai raštu teikia direktoriui motyvuotus siūlymus, kokio dydžio priedus skirti savo padalinio darbuotojams.
- 2.4. Padalinių vadovų ir administracijos darbuotojų susirinkimui direktorius teikia svarstyti padalinių vadovams priedų skyrimo dydžius.
- 2.5. Pasibaigus ketvirčio paskutiniam mėnesiui per 3 darbo dienas sušaukiamas padalinių vadovų susirinkimas dėl priedų dydžio nustatymo. Dalyvauti susirinkime kviečiamas profesinės sąjungos atstovas, veikiantis kaip Darbo tarybos narys.
- 2.6. Priedai skiriami GMPS direktoriaus įsakymu, vadovaujantis susirinkimo protokolu, ir mokami su vertinamojo ketvirčio paskutinio mėnesio darbo užmokesčiu visiems darbuotojams.

III. PRIEDO SKYRIMO KRITERIJAI

- 3.1. Bendrųjų padalinių darbuotojų priedų skyrimo kriterijai:
 - 3.1.1. laiku ir kokybiškai atlieka tiesioginio vadovo raštiškus pavedimus;
 - 3.1.2. tiksliai ir laiku atlieka pareigybių aprašyme nurodytas funkcijas;
 - 3.1.3. nėra pasitvirtinusių GMP darbuotojų skundų dėl atliekamų pareigų kokybės;
 - 3.1.4. dalyvauja darbo grupių ir komisijų darbe;
 - 3.1.5. dėl darbuotojo kaltės įstaiga patyrė finansinių nuostolių.

IV. PRIEDŲ MAŽINIMO IR NEMOKĖJIMO ATVEJAI

- 4.1. Priedas bendrųjų padalinių darbuotojams gali būti mažinamas arba neskiriamas šiais atvejais:
 - 4.1.1. darbuotojas yra gavęs įspėjimą dėl darbo pareigų pažeidimo arba turi galiojančią drausminę nuobaudą;
 - 4.1.2. tiesioginio vadovo tarnybinio pranešimo pagrindu;
 - 4.1.3. kito darbuotojo pagrįsto tarnybinio pranešimo pagrindu;
 - 4.1.4. yra pasitvirtinęs išorės kliento skundas;
 - 4.1.5. dėl darbuotojo kaltės įstaiga patyrė finansinių nuostolių.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 6.1. Ši tvarka gali būti keičiama ar papildoma tik atskiru direktoriaus įsakymu.